



维峰电子（广东）股份有限公司

人权政策声明

维峰电子作为一家上市企业，我们深知，尊重并保障人权是企业可持续发展的重要基石。维峰电子致力于在业务运营中、商务合作中、供应链管理中切实尊重、维护和促进人权，通过制定和实施全面的人权保障政策，确保我们的行为符合国际公认的人权标准。

维峰电子认可《世界人权宣言》、《联合国全球契约的十项原则》、《联合国工商企业与人权指导原则》等国际规则及指南，其涵盖了童工、强迫性或非自愿劳动、健康和​​安全、反歧视、反骚扰、人道待遇、工作时间、薪酬及福利、自由结社、隐私保护、学习与发展等方面，涉及员工选聘、培养发展、任用、离职等各个环节，致力于主动承担企业社会责任。此外，我们还制定了相应的沟通反馈及监督机制，以确保这些政策的落地实施，保障劳动者的合法权益，促进社会关系的和谐发展。

一、政策原则

- 1、尊重人权：我们相信人人生而自由，尊严一律平等，我们禁止一切形式的强迫、奴役劳工，禁止招聘童工，关注并尊重相对弱势或易受伤害的群体，并尽力保障他们的权益。
- 2、禁止歧视与反对骚扰：我们尊重每个人的尊严和权利，不因种族、肤色、民族、国籍、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、婚育状况、工会会员、财产、政治或其他见解、年龄或其他而歧视。同时，我们要求员工恪守平等的职场交往道德，并坚决抵制职场暴力和骚扰行为。
- 3、平等和自由选择：我们向员工提供平等就业与发展的机会，坚持同工同酬，并确保员工的行动、择业和离职自由。
- 4、安全与健康：我们致力于提供安全卫生的工作环境、必要的劳动保护措施及安全培训，预防工伤事故和职业病的发生。同时，我们关心员工的身心健康，对员工进行健康、安全方面的培训。

5、劳动权益：我们遵守所在国家和地区的法律法规，并以员工理解的语言与员工订立劳动合同，保障员工享有合法的劳动报酬、社会保障、工时、休息及休假等权益。

6、培养与发展：我们建立成熟的员工发展与培训通道，为员工提供相应的管理、技术、技能类的培训与赋能，以帮助员工提高业务能力和更好的适应工作需要，并为所有员工提供公平的职业发展机会及透明的晋升机制。

7、结社和表达自由：我们尊重员工自发交流并形成组织，集体表示、促进、追求及维护共有利益，保护员工和平集会和结社的自由。我们尊重员工的言论自由，鼓励员工为维峰电子发展建言献策，我们为员工搭建表达不同观点的平台，以创造畅通的交流、沟通及反馈的渠道。

8、个人信息保护：我们重视隐私和个人信息保护。我们严格按照法律法规和维峰电子的内控要求处理个人信息，并采取必要的技术和组织措施保障个人信息的安全。

二、合作伙伴与供应链

维峰电子期望我们的业务合作伙伴及供应商尊重国际公认的人权，遵守所有适用的法律，以道德和负责任的方式开展业务。我们在供应链中实施可持续的人权管理，与业务合作伙伴和供应商共同努力，降低与预防企业和供应链中的人权风险，确保在全价值链中尊重和保障人权。

三、投诉/反馈渠道

E-MAIL: hrdg02@wcom.com

维峰电子（广东）股份有限公司

